

**Открытый (публичный) Отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2»**

Менделеевского муниципального района Республики Татарстан

В МБОУ «СОШ №2» по состоянию на 01.01.2023 работает 27 человек. (педагогический состав – 17 человек, технический и вспомогательный персонал – в кол-ве 9 человек). В первичной профсоюзной МБОУ «СОШ №2» состоит на учете – 22 членов профсоюза - 22 работника. Охват профсоюзным членством составляет - **81,4%**.

(в 2021 году охват профсоюзным членством составлял – 84,6%).

По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №2» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2021-2023 годы. Коллективный договор заключен - 2021 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет школы состоит из – 3 человека. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2021-2023 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом г. Менделеевска и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

Оплата и нормирование труда

1.Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере не 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам;

2.В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда по итогам проведения СОУТ (специальной оценки условий труда) – 1 человек.

3.Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории
- при увеличении стажа работы
- при выслуге лет, при присвоении почетного звания
- оплата за вредные условия труда;

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- оплачиваемые дни по социально значимым причинам
- три дня к отпуску за работу без больничного

-доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда) Санаторными путевками воспользовались:

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены 4 человека. (через управление социальной защиты) (если нет, то - заявлений не поступало на льготные санаторно-курортные путевки)

За счет **профсоюзного бюджета** для оздоровления членов Профсоюза предложен 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал **«Профсоюзный уик-энд»**. Проектом воспользовались – 0 человек.

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»**. В этом году не пользовались (льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе)

В 2022 году появился **новый проект «Лето. Сочи»**. В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По нашему учреждению оформили 0 чел, начали получать – 0 человек.

В 2022 году членам Профсоюза предложен проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2023 году.

В нашем коллективе оформили и получают – 0 человек.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В этом году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников образования, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными. Оказана материальная помощь – 0 человек, оказана материальная помощь на сумму – 0 руб.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности школы (детского сада) и профсоюзной организации Профсоюза! В нашем учреждении работает - 3 молодых педагога.

Благодаря активной позиции Республиканского комитета Профсоюза в два раза повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

На уровне образовательных организаций ежегодно проводятся мероприятия, которые стали традиционными:

- продолжена традиция выезда коллектива на природу в окрестности г. Менделеевска;

- работники организованно проходят медицинский осмотр (периодические и предварительные, диспансеризацию);

- педагоги в течение года посещают спортивные залы, бассейн, занимаются скандинавской ходьбой;

- сотрудники образовательных организаций с семьями занимаются катанием на коньках в выходные дни.

В школе также проводятся различные встречи, предметные недели с посещением уроков, семинары с молодыми специалистами, где перенимается опыт педагогов-наставников, начинающие педагоги рассказывают о своих методических открытиях. Помимо всего этого частыми являются выступления на ШМО, педагогических советах. Педагогический дебют в рамках Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года», Леонтьева М. А., учитель начальных классов стала призером.

Все молодые педагоги в МБОУ «СОШ №2» являются членами профсоюза, активно используют возможность участвовать в проектах Республиканского комитета профсоюзов работников образования, такие как: туры выходного дня и льготные путёвки в санатории, Профсоюзная неделя, Льготный потребительский кредит в Ак Барс банке.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №2» Общероссийского профсоюза образования полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования данные 22 наших членов Профсоюза. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство (22 членов, 81,4%).

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты на электронные, которые совмещены с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья».

Ежегодно в образовательных организациях организуется цикл мероприятий, посвященных Дню охраны труда, что позволяет провести анализ состояния условий труда работников образования, служат руководством к действию и направлены на укрепление здоровья участников образовательного процесса, предупреждение травматизма и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью.

Реализуется проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс банк».

Охрана труда и здоровья

4.Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией школы в лице директора яковлева Михаила

Петровича и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Самуткина Элезара Варияновича на 2022 год.

5. Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

6. Проведена СОУТ на 1 рабочих местах – 3,7%;

7. На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, посудомойщиц - установлены диэлектрические коврики, имеются спецодежда и спецобувь,

9. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 года за №1122 работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами работники столовой, технический персонал);

10. Рабочие места учителей (воспитателей) оснащены необходимыми методическими пособиями, экраном и проекторами, что является одним из мероприятий по охране труда с целью улучшения условий труда учителя;

11. Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику;

12. Несчастных случаев на производстве за 2022 год не зарегистрировано.

Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда.

Социальные льготы и гарантии

15. В целях социальной защиты работников образования на основании Указа Президента РТ от 17 ноября 2015 года №УП-1105 работникам школы, имеющим детей до 16 лет - предоставляется один оплачиваемый свободный день, этой социальной льготой в 2021 году воспользовались 19 работников женщин;

16. Предоставлены работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника – 3 рабочих дня - воспользовались 1 работник;

- смерть близких родственников - 3 дня – 0 человек;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 1 день в квартал - 3 человека;

- проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года - 3 календарных дня - воспользовались 21 работника;

- работникам, имеющим детей-инвалидов - 4 оплачиваемых дня ежемесячно - 0 работник;

- председателю первичной профсоюзной организации предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 дней, я этим не пользуюсь;

- производится выплата молодым специалистам в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ;

- первичные профсоюзные организации подготовили для детей сотрудников новогодние подарки на сумму 5700 руб.;

- ежегодно председатели профсоюзных комитетов, профкомы, руководители образовательных организаций организуют для своих работников праздники: «День учителя», празднование 8 марта и 23 февраля с поздравлениями, концертами, вручением подарков.

18. С учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации производится:

- принятие внутреннего трудового распорядка;

- составление графиков сменности сторожей;

- установление очередности отпусков;

- формирование аттестационной комиссии;
- формирование комиссии по трудовым спорам;
- формирование комиссии по охране труда;
- формирование комиссии по утверждению тарификации;
- утверждение расписания занятий.

Гарантии при заключении, изменении трудового договора

1. За истекший период расторжения трудового договора по инициативе работодателя не было, то есть, сокращения штатов нет.

Рабочее время и время отдыха

1. Заключены трудовые договора с каждым работником, согласно требованиям трудового законодательства, заключены дополнительные соглашения к трудовому договору в связи с изменением оплаты труда работников.
2. На 2022-2023 учебный год учебная нагрузка каждого учителя (воспитателя) установлена руководителем образовательного учреждения в соответствии с законодательством, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом) с согласия каждого работника;
Средняя нагрузка учителей по школе составляет: 22 часа.
3. Составление расписания учебных занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя;
4. График работы в период каникул утверждается приказом директора школы так же по согласованию с профсоюзным комитетом в лице председателя профкома;
5. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению руководителя и с согласия самого работника, это в основном касается праздничных дней на Новый год, когда необходимо дежурство по школе;
6. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. №466, остальным работникам отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней; График отпусков утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года, то есть это 10-15 декабря; отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска;
7. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска, по этому вопросу у нас никогда проблем нет, все выплаты мы получаем вовремя, без нарушений.

Председатель первичной профсоюзной организации: Самуткин Э. В. Самуткин Э. В.